

# 会社説明

## Creative Company

お客様の要望を最適に創り出し続けるシステムの設計から運用まで実現するクリエイティブカンパニーです。



## Professional Group

気概を持てる人材を育成し、会社と共に成長できる人材を求めています。

## Innovation

効果的かつ効率的な業務に対して個の力とチームワークでフォローし合い、イノベーションを生み出します。

# 会社概要

弊社は各自がSEのプロフェッショナルとして、お客様に寄り添い日々の課題解決だけでなく、最先端技術を駆使した設計・構築を行っています。お客様及びパートナーと結束し、より強い信頼関係を築くことを目指し、日々業務に励んでいます。

また、弊社はWithGroupである株式会社システムコートから2014年に分社独立しました。「いち技術者」で終わるのではなく、弊社が目標とする分社化戦略において社員全員が将来的に経営者になれる体制をとっています。

若手から大きな裁量権を持ち、社内外問わず自ら広い視野とコミットメントの意識を高めることで、年次を問わずいち早く社会人としての自立を目指しています。

# 事業内容

## □システムの設計・開発・運用コンサルティング

## □業務アプリケーションの開発

上場企業や優良企業をターゲットにしたシステムの設計・開発・運用コンサルティングを手がけています。業種問わず、幅広い領域の業務システム開発を得意としており、社員一同、開発にあたる上でお客様の業務を理解し、ニーズにあったシステム開発を行うよう心がけています。プロジェクトはチーム制でプロジェクトメンバーへの権限委譲を推進し、若い社員も早くから積極的にリーダーとして登用しています。

# 主な事業

業種	システム概要	開発環境
小売	電気機器メーカー 商談・契約管理システム	言語:java、Ruby DB: Oracle
金融	クレジットカード会社 クレジットカード会員向けサービスシステム	言語:java DB: Oracle
電気・ガス	電力会社 託送管理システム	言語:java DB: Oracle
	ガス会社 託送管理システム	言語:java DB: Oracle
情報・通信	情報・通信会社 クラウドポータルサイト	言語:Python、Ruby、Shell
	情報・通信会社 AIシステム基盤構築	言語:Shell
公共	公共団体 税務管理システム	言語:java DB: Oracle



## Member's Voice

現在、どのような業務に携わっていますか？

### プロジェクトリーダー K・Iの場合

主にアプリケーション開発を行っています。  
私は税金を扱うシステムの刷新案件に携わっており、スケジュール計画や人員計画からプロジェクトが抱える課題に対する改善策の立案・実行、さらにはメンバーが仕事を進めるうえでの問題解決のサポートなどリーダーとして、プロジェクト全体のマネジメントを行っています。また、状況に応じて私自身が作業を行うこともあり、いわゆる「プレイングマネージャー」と呼ばれるようなポジションにいます。



# 事業戦略

我々は、“個人”として、“組織”として、常に成長と進化が求められると考えています。それぞれの成長や進化を促すプラットフォームを作るために、ユースでは、「自己資本増強」、「分社化」、「新市場開拓」の3つを戦略として掲げています。3つの戦略は独立したものではなく、相互に影響し合っていて会社が形作られています。

## 01

### 自己資本増強

#### ● 自己資本の充実による信頼、事業拡大チャンスの獲得

資本金及び内部保留金を十分に蓄えることで、社員への還元、または新たな事業への投資として有効に活用することが出来ます。

## 02

### 分社化

#### ● 分社化による組織の活性化、個人の能力の向上の実現

定期的な分社独立の機会を設けることで、社員一人一人が、経営者としての意識が向上され、会社の活性化に繋がります。

## 03

### 新市場開拓

#### ● 新たな事業への挑戦へ

自己資本の増強、分社化を繰り返すことで、新たな事業の展開や顧客獲得に繋がります。

# ユーシスの特徴

幅広い  
業務体制

フラットな  
組織



評価制度

分社化戦略

# 幅広い業務体制

社員全員が経営者としての意識を高め、自らが会社を動かす一員として活躍出来る業務体制も、ユーシスの特徴のひとつです。  
ここでは、主な業務内容を説明します。

## 従事プロジェクト

プロフェッショナルなSEとして、顧客のニーズに合わせた技術を提供しています。IT技術のスキルだけでなく、顧客の要望に寄り添いながら業務を遂行することで信頼を得ています。各プロジェクトには複数人のチームで参画しているため、個人がパフォーマンスを発揮しやすい環境を整えることができます。



### Member's Voice

新人研修が終了し、実際にお客様と業務を遂行することに多少の不安がありました。しかし、社内の先輩方の手厚いサポートのお陰もあり、やりがいを持って仕事を進めることができています。また、チーム内には社内の同僚だけでなく同業他社のメンバーもいるため、様々な技術や仕事の進め方を学ぶことができます。

## 社内業務

社員が日々の業務を円滑に、且つ、モチベーションを向上させて業務に取り組めるよう様々な社内業務が設けられています。社内ポータルサイトの運営や貸与PCの管理、社員旅行や懇親イベントの企画など、多種多様な形で会社の運営に携わることができます。



### Member's Voice

社員同士の親交を深める社内イベントの企画・運営を行っています。特に毎年企画している社員旅行では、社員全員が楽しめるよう旅先のプランニングや宴会の準備に力を入れています。企画力が養われる上に、企画側も楽しみながら業務にあたる事ができています。

## 勉強会

自身のスキルの向上や社内活性化に向けて、若手社員が中心となり活動しています。会社のPR動画や採用パンフレットなど、目的をもった成果物を毎回アウトプットしています。個々人が自由な発想を持って勉強会に臨むことで、切磋琢磨し、会社が活性化されます。



### Member's Voice

PR動画作成では、2チームに分かれて作成にあたりました。実写版とアニメーション版のパターン別に作成し、それぞれのチームがユーシスらしさ溢れる動画を完成させることが出来ました。実際に採用活動の場でも公開しており、今後より多くの場面で活用する策を考えています。

## 人事・営業活動

一般的な企業とは異なり、ユーシスでは「全員採用・全員営業」として、社員全員が人事・営業活動に携わることができます。若手から人事・営業活動を行うことで、より早いスピードで経営者としてのスキルアップが期待できます。

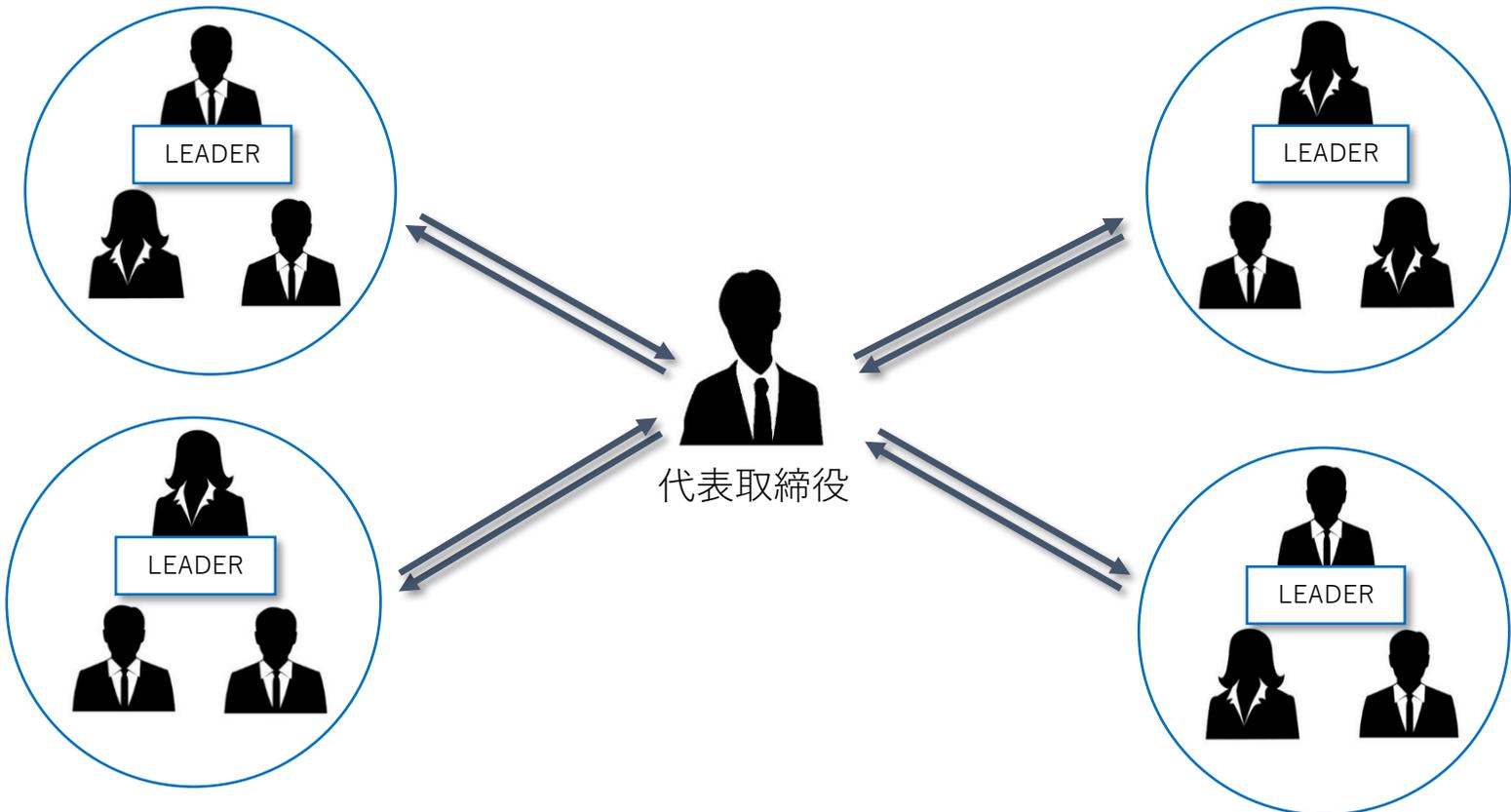


### Member's Voice

入社1年目の夏に初めて会社説明会に同行しました。会社、ないしは業界の魅力を伝えるにはどんな工夫が必要か考える過程で、会社や経営についての理解を深めることにも繋がりました。外部に向けて存分にユーシスのアピールを行うことで、コミュニティが広がることに非常にやりがいを感じています。

# フラットな組織

ユースは、管理職、部署などの組織体制はありません。フラットな組織を実現しています。管理職や部署の垣根を無くすことで、役職や年次を問わずに社員同士でのコミュニケーションを円滑にとることができます。そのため、一人一人の意見が早急に上司へ届き、課題の早期改善に繋がる上、組織の活性化に繋がります。



## Member's Voice

フラットな組織とは具体的にどのようなことですか？

### 若手社員 M・Kの場合

定期的に社員の要望事項を募り実現していく働きをしています。要望事項の内容は様々で、より風通しの良い社内環境の実現に向けて各自アイデアを出しています。例えば、社内ポータルサイトに全社員の資格取得状況を掲載していることです。資格取得状況が見えることで目標を立てやすく、同じ資格を目指す人たちが集まり、勉強会を開くきっかけになっています。



# 評価制度

ユーシスでは、評価制度として「自己申告制度」を設けています。半期に一度、自身で設定した目標に対する成果を自己評価し、会社に申告します。自身の成果に応じて、報酬を得ることができます。また、多角的で公平な評価制度を採用しているのもユーシスの特徴です。上司だけでなく、部下や同僚からも評価されます。全社員から評価されることで、多角的で公平な評価制度を実現しています。

## 評価方法

自己評価

周囲評価

### 評価者



本人



各メンバー

## 評価内容

業務/技能目標

従事PJ

社内業務

勉強会

人事活動

営業活動

## 評価会議

### Member's Voice

ユーシスの評価制度の  
メリットを教えてください！

#### 若手社員 N・Yの場合

ユーシスの評価制度は、「常に成長し続ける人間になれること」が最大のメリットであると考えています。自己申告では、自らが短期・長期の目標を立て、その目標を達成するため日々士気を上げ業務にあたります。定期的に自身の行動を振り返り、偏りない社員全員からの評価を受けることで、必ず次の目標やアクションに繋げることが出来るのです。こうした成長のサイクルが、自身のキャリアアップに直結し、さらに仕事への喜びを感じることが出来ると考えています。



# 分社化戦略

ユーシスは、社員全員に経営者になるチャンスがあります。分社独立に向けて社員全員が目標を掲げ、技術や経営理論を学んでいます。若手からベテランまで年次を問わず、経営視点を持って業務に取り組み、更なる成長へと繋げています。分社化制度により「働かされている」ではなく「自分が経営している」という意識をより高めることが出来るのです。

## Point 1

会社からの指示で分社するのではなく、社員自らが立候補し、分社が行われます。

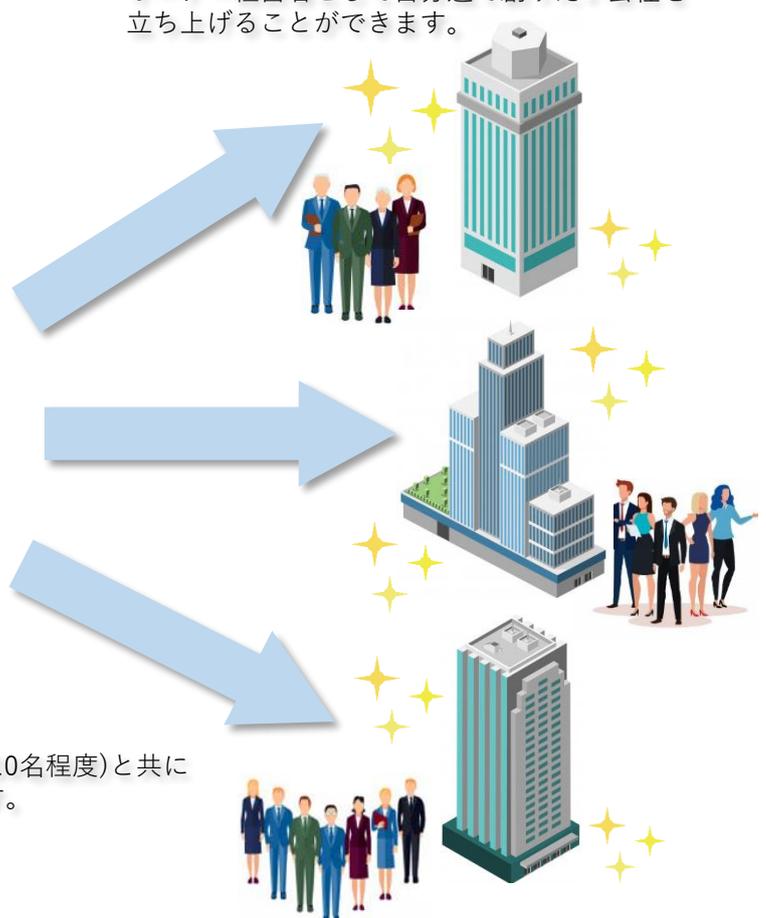


## Point 3

新会社は母体となる会社との資本関係が無く、オーナー経営者として自分達で創りたい会社を立ち上げることができます。

## Point 2

信頼出来る仲間(最低10名程度)と共に分社・独立が可能です。



## Member's Voice

現在今後のキャリアプランはどのように考えていますか？

### プロジェクトリーダー Y・Mの場合

ユーシスから2社目の、分社独立を狙っています。ユーシスに入社して以来、その目標はずっと変わらずに持ち続けています。先を見据えて探求、研鑽を続け、常に「面白い」ことを続けられる人と、そんな会社を創れたらなあ。この会社であれば、実現出来ると確信しています。

